

CRNA GORA
OPŠTINA MOJKOVAC

IZMJENE KADROVSKOG PLANA ZA 2020. GODINU

OKTOBAR 2020. GOD.

Na osnovu člana 58 stav 1 tačka 19 u vezi sa članom 145 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG, br.02/18,34/19 i 38/20) i člana 10 Uredbe o sadržaju, postupku, načinu pripreme i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade (“Sl. list CG”, br. 50/18), Predsjednik opštine Mojkovac donio je

IZMJENE KADROVSKOG PLANA OPŠTINE MOJKOVAC ZA 2020. GODINU

Planiranje administrativnih kapaciteta je veoma važan proces u uspostavljanju profesionalne lokalne samouprave koji uključuje analizu postojećih administrativnih kapaciteta sa jedne strane a sa druge, planiranje potreba za ljudskim resursima potrebnim za realizaciju strateških dokumenata.

Donošenje Kadrovskog plana je zakonska obaveza proistekla iz člana 58 stav 1 tačka 19 i člana 145 Zakona o lokalnoj samoupravi, koji ujedno dozvoljava izmjene Kadrovskog plana u skladu sa propisima koji se odnose na državne službenike i namještenike, a to je Uredba o sadržaju, postupku, načinu pripreme i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade (“Sl. list CG”, br. 50/18).

Naime, pravni osnov za donošenje izmjene Kadrovskog plana Opštine Mojkovac za 2020. godinu, utvrđen je članom 10 gore pomenute Uredbe, dok je nadležnost za donošenje utvrđena članom 145 Zakona o lokalnoj samoupravi, pa je predsjednik Opštine nadležan za donošenje i odgovoran je za sprovođenje Kadrovskog plana za sve organe lokalne uprave, stručne službe i posebne službe. Istim članom a stavom 3 Zakona o lokalnoj samoupravi, upućuje se na shodnu primjenu propisa o državnim službenicima i namještenicima, a tiče se postupka i načina pripreme, sadržaja i izmjene Kadrovskog plana.

Predsjednik opštine Mojkovac je prilikom donošenja Kadrovskog plana za 2020. godinu, (u daljem tekstu Kadrovski plan), sagledao potrebe za kadrovima organa lokalne uprave, stručnih i posebnih službi, u skladu sa Nacrtom Kadrovskog plana koji zasnovan na procjeni potreba za kadrovima u tekućoj budžetskoj godini sa projekcijom za dvije godine, prema potrebama za kadrovima koje su izrazile starješine organa lokalne uprave. Dokumenti na koji se naslanja Kadrovski plan čine: Odluka o organizaciji i načinu rada organa lokalne uprave u opštini Mojkovac, („Sl.list CG-Opštinski propisi”, br. 39/18 i 02/19), Odluka o Budžetu Opštine za 2020 godinu i Pravilnici o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa lokalne uprave, stručnih službi i posebnih službi.

Razlozi za izmjenom Kadrovskog plana Opštine Mojkovac za 2020. godinu su sljedeći:

Izmjenom Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe zaštite i spašavanja broj 04-19/20-169 od 13.10.2020. godine, sistematizovano je novo radno mjesto za 1 izvršioca na neodređeno vrijeme i to: Viši savjetnik III za planiranje, preventivu i logistiku.

Navedeno radno mjesto je sistematizovano zbog povećanog obima posla u službi vezano za izradu planova zaštite i spašavanja od svih mogućih rizika, kao i njihovog stalnog ažuriranja. Zakonom o zaštiti i

spašavanju, opštine su dužne da izrade opštinske planove zaštite i spašavanja, što sa postojećim izvršiocima nije moguće izvršiti, pa je bilo neophodno sistematizovati radno mjesto za 1 izvršioca koje bi obavljalo navedene poslove.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata za finansije, imovinu i ekonomski razvoj Opštine Mojkovac broj 032/19-08/1-2558 od 23.10.2019. godine, broj 032/19-08/1-2988 od 02.12.2019. godine i broj 08-040/20-1883 od 10.09.2020. godine, utvrđena su nova radna mjesta i to: Viši savjetnik III, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme i Referent (vozač), 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme.

Potreba za novosistematizovanim radnim mjestima uslijedila je zbog potrebe rada na sporovođenju mjera u cilju strateškog razvoja poljoprivrede.

U Sekretarijatu za opštu upravu, društvene djelatnosti i kadrovska pitanja, Kadrovskim planom izražena je potreba za jednim izvršiocom, na neodređeno vrijeme u zvanje Samostalni referent. Izmjenama Kadrovskog plana isto je preimenovano u zvanje Referent, jer se radi o radnom mjestu za čije vršenje su u odnosu na opis i popis poslova, potrebni III ili IV nivo kvalifikacije obrazovanja tehničke struke i najmanje jedna godina radnog iskustva.

Potreba za sistematizacijom radnog mjesta Viši savjetnik III (za sport) uslijedila je zbog potrebe procesa rada na primjeni i sprovođenju novog Zakona o sportu i Strategiji razvoja sporta Opštine Mojkovac 2019-2022. godine.

Prije donošenja Izmjena Kadrovskog plana, starješine organa su predložile izmjene akata o sistematizaciji za svoje organe, na koje je predsjednik Opštine dao saglasnost, a potom pribavljene saglasnosti za popunu radnih mjesta uvrštenih u Izmjene Kadrovskog plana, te da su u Budžetu opštine obezbijeđena finansijska sredstva, kao i saglasnosti Ministarstva finansija da se radna mjesta obuhvaćena izmjenama Kadrovskog plana mogu popuniti u skladu sa zakonom.

Tabelarni dio Izmjena Kadrovskog plana čine podaci o organima lokalne uprave i službi u kojima je došlo do izmjene i zvanja radnih mjesta. edinačno za svaki organ lokalne uprave, posebnih službi, stručnih službi, i zbirno na nivou Opštine.

OBRAZLOŽENJE

Izmjene Kadrovskog plana Opštine Mojkovac za 2020. godinu donio je predsjednik Opštine na način i po postupku predviđen članom 145 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG, br. 02/18, 34/19 i 38/20).

Izmjene Kadrovskog plana sadrže sve podatke propisane članom 3 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade („Sl.list CG“, br.50/18 i 34/19 i 38/20), koja se prema članu 145 stav 3 Zakona o lokalnoj samoupravi, shodno primjenjuje na lokalnu samoupravu.

Na osnovu izmjena Kadrovskog plana za 2020. godinu popuna radnih mjesta vršiće se na način i po postupku predviđenim Zakonom, poštujući Zaključak Vlade Crne Gore, br. 07-57 od 16. januara 2020. godine kojim je moguće zasnovati radni odnos na određeno ili neodređeno vrijeme uz saglasnost Užeg kabineta i Vlade Crne Gore.

Do Izmjene Kadrovskog plana došlo je zbog izmjena i dopuna akata o sistematizaciji određenih organa lokalne uprave, odnosno službi, u odnosu na broj, kategorije i zvanja službenika, odnosno namještenika, koja su od uticaja na finansijska sredstva odobrena Budžetom za zapošljavanje, po postupku i način koji je propisan za donošenje Izmjena Kadrovskog plana.

Dostavljeno: Po 1 x Starješinama organa lokalne uprave, javnih i stručnih službi , 1 x Ministarstvu javne uprave, 1 x predsjedniku Opštine, 1 x a/a.

Br. 01-018/20 -

Mojkovac 26.10.2020. god.



PREDSJEDNIK OPŠTINE

Ranko Mišnić

Kadrovski plan za 2020. godinu

Institucija:

Opština Mojkovac

Organizaciona jedinica:

Služba Predsjednika opštine

Kategorija	Nivo	Zvanje	Sistematizovano	Zaposleno		Potrebno			Broj služ. koji će ispuniti uslov za penziju	Broj služb. koji su stavljeni na raspolaganje organu za upravljanje kadrovima
			Broj izvršilaca po sistematizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj potrebnih službenika i namještenika na neodređeno		
			1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	7	8
Visoki rukovodni kadar	NIVO 1	Sekretar sekretarijata								
		Direktor direkcije								
		Direktor uprave								
		Glavni gradski arhitekta								
		Zaštitnik imovinsko - pravnih interesa opštine								
	NIVO 2	Načelnik Komunalne policije								
		Komandir Službe zaštite i spašavanja								
		Načelnik Komunalne inspekcije								
		Rukovodilac Službe za unutrašnju reviziju								
		Menadžer opštine								
		Rukovodilac Službe za međunarodnu saradnju								
		Rukovodilac Službe za javne nabavke								
		Rukovodilac Službe za odnose sa javnošću								
		Direktor Centra za informacioni sistem								
		Direktor Službe za zajedničke poslove								
		Pomoćnik glavnog administratora								
		Pomoćnik sekretara sekretarijata								
		Pomoćnik direktora direkcije								

Kadrovski plan za 2020. godinu

Institucija:

Opština Mojkovac

Organizaciona jedinica:

Sekretarijat za finansije, imovinu i ekonomski razvoj

Kategorija	Nivo	Zvanje	Sistematizovano	Zaposleno			Potrebno			Broj služ. koji će ispuniti uslov za penziju	Broj služb. koji su stavljeni na raspolaganje organu za upravljanje kadrovima
			Broj izvršilaca po sistematizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj potrebnih službenika i namještenika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno		
			1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	7	8	9
Visoki rukovodni kadar	NIVO 1	Sekretar sekretarijata	1	1		1					
		Direktor direkcije									
		Direktor uprave									
		Glavni gradski arhitekta									
		Zaštitnik imovinsko - pravnih interesa opštine									
	NIVO 2	Načelnik Komunalne policije									
		Komandir Službe zaštite i spašavanja									
		Načelnik Komunalne inspekcije									
		Rukovodilac Službe za unutrašnju reviziju									
		Menadžer opštine									
		Rukovodilac Službe za međunarodnu saradnju									
		Rukovodilac Službe za javne nabavke									
		Rukovodilac Službe za odnose sa javnošću									
		Direktor Centra za informacioni sistem									
		Direktor Službe za zajedničke poslove									
		Pomoćnik glavnog administratora									

	NIVO 3	Viši savjetnik III					2	2			
		Savjetnik I	2	2	2						
		Savjetnik II									
		Savjetnik III									
	NIVO 4	Saradnik I									
		Saradnik II									
		Saradnik III									
Ukupno			7	6	6		3	3			

Izvršni kadar	NIVO 1	Samostalni referent	4	4	3	1					
	NIVO 2	Viši referent									
		Komunalni policajac									
	NIVO 3	Referent					1	1			
		Vatrogasac - spasilac									
Ukupno			4	4	3	1	1	1			

Namještenici	NIVO 1	Viši namještenik I									
	NIVO 2	Viši namještenik II									
	NIVO 3	Namještenik									
Ukupno											

UKUPNO			15	14	11	3	4	4			
--------	--	--	----	----	----	---	---	---	--	--	--

Pripravnici	Broj pripravnika	Visoko obrazovanje									
		Srednje obrazovanje									
	Broj potrebnih pripravnika	Visoko obrazovanje									
		Srednje obrazovanje									

Kadrovski plan za 2020. godinu

Institucija:

Opština Mojkovac

Organizациона јединица:

Sekretariјat za opštu upravu, društvene djelatnosti i kadrovska pitanja

			Sistematizovano	Zaposleno		Potrebno					
			Broj izvršilaca po sistematizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj potrebnih službenika i namještenika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno	Broj služ. koji će ispuniti uslov za penziju	Broj služb. koji su stavljeni na raspolaganje organu za upravljanje kadrovima
Kategorija	Nivo	Zvanje	1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	7	8	9
Visoki rukovodni kadar	NIVO 1	Sekretar sekretarijata	1	1		1				1	
		Direktor direkcije									
		Direktor uprave									
		Glavni gradski arhitekta									
		Zaštitnik imovinsko - pravnih interesa opštine									
	NIVO 2	Načelnik Komunalne policije									
		Komandir Službe zaštite i spašavanja									
		Načelnik Komunalne inspekcije									
		Rukovodilac Službe za unutrašnju reviziju									
		Menadžer opštine									
		Rukovodilac Službe za međunarodnu saradnju									
		Rukovodilac Službe za javne nabavke									
		Rukovodilac Službe za odnose sa javnošću									
		Direktor Centra za informaciони sistem									
		Direktor Službe za zajedničke poslove									
		Pomoćnik glavnog administratora									
		Pomoćnik sekretara sekretarijata									

Kadrovski plan za 2020. godinu

Institucija:

Opština Mojkovac

Organizaciona jedinica:

Služba zaštite i spašavanja

Kategorija	Nivo	Zvanje	Sistematizovano	Zaposleno			Potrebno			Broj služ. koji će ispuniti uslov za penziju	Broj služb. koji su stavljeni na raspolaganje organu za upravljanje kadrovima
			Broj izvršilaca po sistematizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj potrebnih službenika i namještenika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno		
			1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	7	8	9
Visoki rukovodni kadar	NIVO 1	Sekretar sekretarijata									
		Direktor direkcije									
		Direktor uprave									
		Glavni gradski arhitekta									
	NIVO 2	Zaštitnik imovinsko - pravnih interesa opštine									
		Načelnik Komunalne policije									
		Komandir Službe zaštite i spašavanja	1	1		1					
		Načelnik Komunalne inspekcije									
		Rukovodilac Službe za unutrašnju reviziju									
		Menadžer opštine									
		Rukovodilac Službe za međunarodnu saradnju									
		Rukovodilac Službe za javne nabavke									
		Rukovodilac Službe za odnose sa javnošću									
		Direktor Centra za informacioni sistem									
		Direktor Službe za zajedničke poslove									
		Pomoćnik glavnog administratora									
		Pomoćnik sekretara sekretarijata									

CRNA GORA
OPŠTINA MOJKOVAC
Sekretarijat za finansije, imovinu
i ekonomski razvoj
Br. 08-100/20-2094
Mojkovac, 26.10.2020. god.

Saglasno članu 5 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Sl.list Crne Gore", br.50/18), Sekretarijat za finansije, imovinu i ekonomski razvoj daje

SAGLASNOST

Daje se saglasnost na Nacrt izmjena Kadrovskog plana za 2020. godinu, za popunu slobodnih radnih mjesta koja su usklađena sa Odlukom o budžetu Opštine Mojkovac za 2020. godinu, u dijelu koji se odnosi na odobrena sredstva za zapošljavanje.

DOSTAVLJENO: 5 x Sekretarijatu za opštu upravu, društvene djelatnosti i kadrovska pitanja, 1 x u predmet, 1 x a/a.

